

Fractional HR · by all

HR estratégico **sin el costo** de un equipo full-time.

Para startups y pymes que necesitan una gerencia de People sin la estructura de costo.


We are all human. We are all leaders. We are all connected.





Armamos tu área de People desde los cimientos.

- Diagnosticamos y definimos tu cultura, automatizamos tus procesos y alineamos a tus proveedores de payroll y de recruiting.
- Te dejamos un motor funcionando operado por un talento semi-senior.
- Si necesitás asesoramiento estratégico, nos sumamos a tu mesa chica, sino nos retiramos luego de dejarte la llave del un área funcional y alineada.
- Te ahorramos el costo y la ineficiencia de toda una gerencia de RRHH corporativa.



Obtenés la visión estratégica de un equipo directivo y la agilidad de un ecosistema tercerizado, a una fracción de lo que cuesta armar una estructura interna pesada.



Cinco fases. Un motor que queda funcionando.

01	Diagnóstico ALM Aplicamos el Fractional Diagnostic™ de Mapen by ATM (diagnóstico sistémico del equipo) <i>El mapa que no se podía ver antes.</i>	Build
02	Arquitectura de cultura Definimos valores operativos, acuerdos internos y protocolo de toma de decisiones. <i>La cultura que el equipo necesita para escalar.</i>	Build
03	Diseño de procesos Selección, onboarding, evaluación, sanciones, OKRs. Todo documentado y automatizable. <i>Procesos que no dependen de una persona.</i>	Operate
04	AI enablement Bot interno entrenado con los manuales. Librería de prompts para gestión de People. <i>La IA que trabaja con tu cultura, no contra ella.</i>	Operate
05	Hand-off y transferencia Culture & HR Playbook. Formación del generalista interno. Salimos cuando el sistema funciona solo. <i>Diseñamos la arquitectura para que escale sin romperse y sin necesitarlos.</i>	Transfer

Diagnóstico de precisión.

Diseñamos Mapen para saber si el terrono es fértil para llevar a cabo los cambios que tu empresa necesita. A diferencia de herramientas que identifican dónde alguien rinde mejor, Mapen muestra si la persona realmente quiere estar ahí y si tiene la energía genuina para acompañar las próximas etapas.

48 hs

5 ejes de diagnóstico

ALM™

- 01 · Perfil de Liderazgo — La estructura real, no la autopercebida.
- 02 · Zonas de Dolor — Dónde se bloquean las decisiones y por qué.
- 03 · Perfil de Cambio — Qué mover primero según el capital psicológico disponible.
- 04 · Radar de Automatización — Capacidades reales frente al mercado que viene. Qué automatizar y que no.
- 05 · Orientación del Ciclo — Zonas de mayor potencial al momento del diagnóstico.



Lo que **pagás** vs. lo que **construís**.

Intentar armar un área de People in-house hoy solo genera estructuras rígidas y costos fijos que no te ayudan a escalar como necesitás.

En all construimos el sistema y lo dejamos funcionando sin depender de nosotros.

El objetivo es construir un sistema que no dependa de una persona, sino que pueda escalar con la empresa.

USD 201K

costo estructura tradicional / año

— 5 perfiles fijos · pasivo laboral

-45%

ahorro mínimo modelo ALL en año 1

— vs. estructura tradicional

310%

crecimiento mercado fractional desde 2020

— Fractionus, 2025

Construimos sistemas donde antes había caos humano y los dejamos funcionando sin depender de nosotros. No vendemos teoría, implementamos metodología con resultados visibles.

Metodología ALM™ propia — no replicable ni genérica.

Diagnóstico Mapen™ en cada engagement. No trabajamos a ciegas.

Modelo BOT: construimos y transferimos. Generamos independencia, no dependencia.

**Co-creemos tu
arquitectura de People.
Primera reunion sin
costo.**

We are all human. We are all leaders. We are all connected.

Conversemos y escalemos juntos

info@allpeoplelab.com
C. +54 11 6924 1885

We are all human. We are all leaders. We are all connected.

The logo for 'all' is displayed in a stylized font. The letter 'a' is a light blue color, while the letters 'l' and 'l' are white. The 'a' is lowercase and rounded, and the 'l's are lowercase and blocky.