

Authentic Leadership Lab | Authentic
Leadership Methodology

Desarrollo de liderazgo
para co-crear el futuro del trabajo.

We are all leaders. We are all connected.



Somos un laboratorio de precisión metodológica que fusiona psicología analítica e inteligencia artificial para mapear y navegar estratégicamente la complejidad de las dinámicas interpersonales.

Acompañamos a founders, equipos y profesionales a hacer productiva la tensión humana.

01

SELF

Diagnóstico de la estructura real de liderazgo.

No la autopercebida ni la socialmente deseable, sino la que opera cuando las decisiones son difíciles.

02

SYSTEM

Mapeo de las dinámicas del equipo.

Cómo interactúan los perfiles, dónde se generan tensiones productivas y dónde se bloquean las decisiones colectivas.

03

SCALE

Amplificación mediante metodología.

El autoconocimiento del líder se convierte en arquitectura compartida que el equipo puede sostener y replicar.

El liderazgo se ejerce desde lo que somos hoy.

Con nuestras contradicciones activas, con las partes que no nos gustan de nosotros mismos, con las tensiones que preferimos no nombrar en una reunión.

Cuando un líder puede habitar su propio proceso, reconocerlo, nombrarlo y trabajar con él en lugar de contra él, algo se libera y permite que se generen cambios en el sistema de liderazgo de una organización.

El líder que conoce su propio sistema de tensiones puede diseñar, para su equipo, los espacios donde esas mismas tensiones se vuelven productivas.

Trabajamos con el líder que está en la sala.

Trabajamos para escalar los recursos de liderazgo que ya existen en la organización. Primero trabajamos hacia adentro y luego hacia el equipo.

El crecimiento organizacional que sigue es consecuencia de haber abierto espacios genuinos de desarrollo interconectado.

01

Programas de Formación de Liderazgo

Diagnóstico individual ALM™ como base de cada programa. Cada participante entiende su estructura real de liderazgo antes de trabajar en equipo.

02

Coaching y Mentoría Ejecutiva

Acompañamiento 1:1 calibrado al perfil real del líder.

03

Intervenciones de Equipo

Espacios grupales con los líderes de la organización, diseñados a partir de sus objetivos específicos. Lo que emerge es comprensión compartida.

Cada espacio se diseña a partir del diagnóstico previo.

No son dinámicas genéricas. Son dispositivos construidos sobre lo que los líderes de esa organización específica nos revelan de ellos y de la cultura como sistema.

Un sistema donde el liderazgo puede moverse en todas las direcciones.

01

De lo individual

El diagnóstico preciso de cada líder desde su momento real.

Sus recursos disponibles, sus patrones activos, sus tensiones productivas.

02

A lo colectivo

Espacios de intercambio diseñados para revelar las intersecciones entre el liderazgo individual y la cultura real con metodologías que facilitan la ruptura de las barreras de lo corporativamente correcto o esperable en las reuniones de equipo.

03

Y de vuelta

Cada líder sale con una capacidad nueva: la de facilitar, para su equipo, exactamente lo que acaba de experimentar.

El talento que se expresa, no se quema.

Intentar escalar hoy con herramientas del pasado solo genera estructuras rígidas y talento agotado. En all sabemos que no hay posibilidad de crecimiento sin fricción productiva.

No buscamos erradicar el conflicto. Acompañamos el crecimiento con información de precisión y estrategia integral para navegar esa fricción, haciendo productiva la tensión humana.

El contexto en el que vivimos y trabajamos es cada vez más complejo, volátil e inestable. Necesitamos un liderazgo que pueda navegar el futuro del trabajo.

52%

de los altos directivos en LATAM reporta burnout ejecutivo — LHH / América Economía, 2024

62%

de los trabajadores con burnout frecuente está satisfecho con su líder directo, vs. 78% sin burnout — el liderazgo explica 16 puntos de diferencia en satisfacción — Buk, 2025

40%

de quienes tienen burnout frecuente expresa intención activa de renunciar — Buk, 2025

Convertimos el autoconocimiento en el sistema más rentable de cualquier organización. No vendemos teoría, implementamos metodología con resultados.

- No partimos del líder ideal. Partimos del líder real y del capital psicológico que tiene disponible para moverse hoy.
- Combinamos metodología propia, psicología analítica e inteligencia artificial.
- Generamos valor desde la autenticidad y el movimiento permanente.

We are all leaders. We are all connected.

Conversemos y escalemos juntos

info@allpeoplelab.com

C. +54 11 6924 1885

We are all leaders. We are all connected.

The logo for 'all' is displayed in a stylized font. The letter 'a' is a light blue color, while the letters 'l' and 'l' are white. The 'a' is lowercase and rounded, and the 'l's are lowercase and blocky.