

Founders Prenup™ · by all

El acuerdo **de liderazgo** que todo equipo fundador necesita antes del primer conflicto.

Para co-founders que quieren construir sin romperse.

We are all leaders. We are all connected.




Construimos el acuerdo de gobernanza que el equipo fundador necesita antes de que el mercado lo fuerce.

El 65% de las startups de alto potencial fracasan por conflicto humano entre socios (Wasserman, Harvard), no por falta de producto.

Hacemos visibles los conflictos futuros de tu empresa. No es un test de compatibilidad. No es un acuerdo legal.

Es un sistema de gobernanza relacional construido sobre datos reales del equipo.



El conflicto entre socios no aparece de golpe.

Se construye en silencio desde los primeros 90 días.

Tres sesiones. Un acuerdo.

01

Diagnóstico y mapeo

Pre-sesión

Cada socio completa el Founder Harmony Audit™ de Mapen de forma individual y confidencial. ALL procesa los perfiles y prepara el reporte grupal con asimetrías, tensiones y puntos ciegos.

El mapa que el mercado va a activar, visible antes de que lo haga.

02

Facilitación de roles

Sesión 2

Los co-founders leen el reporte juntos, facilitados por ALL. Mapeamos roles reales vs. declarados. Definimos dominios de decisión: quién lidera qué y por qué.

Los equipos que tienen este acuerdo antes del primer año crecen sin romperse.

03

El acuerdo

Sesión 3

Co-creamos protocolos para las tensiones que el diagnóstico identificó. Diseñamos el sistema de resolución de conflictos futuros. Firmamos el documento de gobernanza relacional.

Blindamos al equipo fundador del colapso humano.

Founder Harmony Audit™

El único diagnóstico en LATAM que cruza identidad estructural, capital psicológico disponible y trayectoria real de cada socio para producir un mapa de dinámica grupal accionable.

Diagnóstico grupal

Reportes 48 hs

ALM™

- 01 · Perfiles individuales — PsyCap por socio, asimetrías críticas marcadas.
- 02 · Complementariedad de perfiles — Compatibilidad funcional e interfaz pública del equipo.
- 03 · Roles actuales vs. ideales — Dónde generan valor y dónde se desperdicia energía en la etapa actual de la empresa vs. el future.
- 04 · Tensiones y puntos ciegos — Con diseño de intervención específico para este equipo.
- 05 · Recomendación de gobernanza — Base del documento de acuerdo final.

No vendemos teoría sobre dinámicas de equipos. Construimos el sistema que protege la sociedad antes de que el mercado la quiebre.

Founder Harmony Audit™ powered by Mapen. No trabajamos sobre supuestos.

Tres sesiones con entregable escrito firmado. El proceso no termina con el reporte.

Generamos valor desde la autenticidad y el movimiento permanente.

**Co-creemos tus próximos pasos.
Blindá a tu equipo Fundador antes de que haga falta.**

We are all leaders. We are all connected.

Conversemos y escalemos juntos

info@allpeoplelab.com
C. +54 11 6924 1885

We are all leaders. We are all connected.

